

# 世界主教代表会议

## 总秘书处

### 第十六届世界主教代表常务会议大会总秘书处

#### 迈向 2024 年 10 月

以下是由大会总秘书处常务委员会制定并批准有关**从现在到世界主教代表会议第二会期（2024 年 10 月）期间将采取的相关必要措施**，使我们能够继续教宗方济各于 2021 年 10 月 9 日发起的旅程：以共融、参与及使命来体现共议性的教会。

2021~2024 年世界主教代表会议整个过程是激发继续该历程的灵感源头。那些在聆听和咨询阶段参与不同层级共议性的会议的人，尤其是第一会期的参与者，对一个多元化的教会有具体而深刻的体验，在生活中求同存异，增加共融的丰富性。这段经历成就了一个给世界的先知性的讯息，因为世人觉得实践和平与和谐是一件令人难以置信的事。我们蒙受复活的基督召唤，并被祂派遣向当今世界宣讲福音。共议性的教会的成长就是具体响应这项召叫与使命的方式。

与会者的见证弥足珍贵。他们的分享是我们获得恩宠不可分割的一部分，任何精辟的文字都难以传达其经验的寓意深远。弟兄姊妹彼此承认作为主所召唤和派遣的门徒，同道共议的相遇是一份恩典，也是喜乐的源泉，从中激起分享这份恩典的渴望，邀请更多的人来体验这样的活力。

除与会者的报告外，第一会期的成果搜整在《综合报告》里，会后获得批准得以多种语言上传于 2021~2024 年世界主教代表会议网站（[www.synod.va](http://www.synod.va)），提供天主子民在两次会期历程间的参考点。特别是共议性的历程，将按下列方式继续进行，将迄今为止持续发展的三个层面交织在一起：每一地方教会、不同的教会群体（国家、地区和大洲的），以及整个教会。正如教宗方济各在批核这些工作时所回顾的那样：「世界主教代表会议是同道偕行，不是关于这个或那个主题……。重要的是如何进行反思，即以共议性的方式进行。」

发展程序到目前为止始终朝这个方向进行，我们也按这个方向办理第一会期的工作，大会期间以共议性的方式处理了具有重大意义的问题，注意共识的形成，表明尚待审议的问题并提案讨论。这些都是非常重要的，其中一些问题尚须与整个教会及罗马教

廷各部会通力合作协力推动。有鉴于更新的初步研究，这些事项包括《天主教法典》和《东方教会法典》（综合报告第 1 章第 r 项）、公务司祭职人员的培育《司铎培育基本方案》（第 11 章第 j 项）、《主教与修道人士彼此关系（*Mutuae relationes*）》文件（第 10 章第 g 项）；或深化执事的神学和牧灵研究，更具体地说，即妇女担任执事的议题（第 9 章第 n 项）等，这些主题的清单将作为世界主教代表会议的成果呈交教宗参阅。在世界主教代表会议总秘书处的协调下，来自各大洲的专家小组与罗马教廷相关部会一起协力合作，以共议性的方式就教宗方济各明定的主题展开工作，相关报告及其进度预计于 2024 年 10 的第二会期提交。

## 1. 深化反思的指导性问题

首先邀请地方教会和不同的教会群体透过深化《综合报告》中对大会主题至关重要的面向，就以下问题的引导予以反馈：

「我们如何才能成为传教的共议性的教会？」

这些新思维，旨在明辨我们在不同的背景和情况下当遵循的道路及有可能采用的工具，为能在传扬复活主及向当今世界宣讲福音的使命中，强化每位领了洗的人和每一个地方教会的独特贡献。因此，这并不是一个为提升教会结构的效能——将各位限制于某一计划，为了要在技术上或程序上的作某些改进——而是一个邀请，要我们反思我们的承诺——我们受召要投身于不同的传教形式，因而呈现出共议性的教会那股合一与多元性之间所产生的特有动力。

在这方面重读《福音的喜乐》宗座劝谕第 27 号将有所帮助：「我梦想着一个『以传教为重的抉择』」，亦即一股传教动力，足以转化一切，好使教会的习俗、风格、时期、行事历、语言和架构，都足以成为今日世界福传的管道，并不只是为了教会的自我保全。这牧灵上的转变要求架构上的革新，而架构上的革新必须在以下这启迪下来说明：归依是必要成分，可令架构更以传教为重，让平常的牧灵事工在每个层面都更具包容性和开放性，激励牧灵同工心存『外展』的愿望，从而启发受召与耶稣为友的人作出

积极的响应。正如若望圣保禄二世对大洋洲的主教们所说：『教会任何的更新必须以传教为目标，否则教会就会成为只顾自己的牺牲品。』」那透过具有深度的工作在指导性的问题中所勾勒出的视野，就是源自基督托付给我们的使命的一股动力，以推动革新。于此，我们得到牧灵转变上的支持，圣神按照主的应许永远不会离开我们并邀请我们去实践且使之成为可能。

在这方面重读《福音的喜乐》宗座劝谕第 27 号将有所帮助：「我梦想着一个『以传教为重 的抉择』」，亦即一股传教动力，足以转化一切，好使教会的习俗、风格、时间表与行事历、语言和架构，都足以成为今日世界福传的管道，而非只是为了教会的自我保全。这牧灵上的转变要求架构上的革新，而架构上的革新必须在以下这启迪中来说明：转变是一个必要的成分，可令架构更以传教为重，让平常的牧灵事工在每个层面都更具包容性和开放性，激励牧灵同工心存『外展』的愿望，从而启发受召与耶稣为友的人作出积极的响应。正如若望圣保禄二世对大洋洲的主教们所说：『教会任何的更新必须以传教为目标，否则教会就会成为只顾自己的牺牲品。』」在指导性的问题中，透过深度工作所勾勒的视野，就是源自基督所托付我们的使命，藉此动力以推动革新。于此，我们在牧灵转变上得到支持，因为圣神按照主的应许永远不会离开我们，并邀请我们去实践且使之成为可能我们。

## 1.1 两个层面的深化

**指导性的问题在两个层面上需要解决，并且始终将《综合报告》作为整体的参考点。**

- a) 在每个地方教会层面：我们该如何提升所有天主子民在教会使命中具有差异性的共同责任？ 与使命相关有哪些有关途径、结构、分辨和决策过程，得以认辨、塑造和促进共同责任并使之成为可能？可以更新或引入哪些部会和参与机构，更好地体现这种共同责任？在《综合报告》中，可以更具体地参考第 8~12、16 和 18 章。

在每个地方教会层面：我们该如何提升所有天主子民在教会使命中具有差异性的共同责任？ 关于使命有哪些途径、结构、分辨和决策过程，得以认辨、塑造和促进共同责任并使之成为可能？为更能体现这种共同责任，可以更新或引入哪些部会和参与机构？具体说明可参考《综合报告》第 8~12、16 和 18 章。

- b) 在不同教会之间的关系层面，以及不同教会群体与罗马主教之间的关系层面： 这些关系如何具有创造性地阐明，以便找到「在教会整体上及与其基层之间的动态平衡」（《综合报告》第 5 章第 g 项）？这里首先可以参考《综合报告》第 13 章、第 19 章和第 20 章。

## 1.2 有关组织工作的一些建议

从指导性的问题和上述两个层面开始，**邀请每个地方教会作进一步的咨询**，各自确定在可用时间内可采取的措施及最佳方法。第一步是选择处理指导性问题的角度，反思《综合报告》的相关章节。实际上，是不可能审查所有层面的涵义。因此，请每个地方教会根据本身的情况、特点和经验，**聚焦在能够作出贡献的方面**，分享代表同道偕行的显著特征和具体标志的良好习惯或做法。根据所作的决定，按照各主教团或东方礼教会圣统制组织所指示的时间和方式，各教区或拜占庭礼教区将进一步的咨询成果送交所属的主教团或东方礼教会圣统制组织。

**明确地说，这项工作不是从零开始启动共议性的进程所讨论的问题，也不是重复第一阶段的聆听和咨询过程。**在此阶段，除了教区层面的参与机构和已经建立的共议性的团队外，**重要的是让在天主子民当中展现多元化的经验、技能、神恩、职务事工的人和团体加入，共同参与**，他们的观点对于关注「如何」特别有帮助：例如担任公务司祭职人员（特别是教区司铎）；其它牧灵领袖（例如传教员、基层小区和小型基督徒团体领袖，特别是在某些地区；牧灵办公室领导者）；度献身生活的男女；平信徒协会、教会运动和新团体领导者；教会相关机构和组织（学校、大学、医院、服务中心、文化中心等）负责人；神学家和教会法学家等。

**各主教团和东方礼教会圣统制组织是这部分进程的参考点，受邀协调搜罗教区和拜占庭礼教区的建议**，设定方法和时间点；也请他们根据看似适当和可行的方式，并从他们的角度和大洲层面，以同一指导性问题发想，继续深入研究。

在地方层面以及教会群体层面，真正共议性的分辨的愿景还需要**神学和教会法学专家以及人文社会科学学者的建议**，包括在这个地区的学科专家和学术研究机构。

在收集教区或拜占庭礼教区的建议后，各主教团和东方礼教会圣统制组织，以及不属于任何主教团的教区，**应起草最多 8 页的摘要**并于 2024 年 5 月 15 日前寄送至大会总秘书处。届时根据汇整资料，将起草第二会期的《工作文件》。

## 2. 保持共议性的动力

维持和恢复过去两年全体天主子民共议性的动力，与上述深入研究和协商工作是同样地重要。第一会期将「扩大参与共议性的历程的人数，克服迄今出现的参与障碍」作为优先项目（《综合报告》第 1 章第 m 项），也指出了不同的模式和应该予以关注的人群，包括数字环境。

为此，我们也邀请地方教会仔细阅读整份《综合报告》，并收集最符合当地情况的请求。

在此基础上，擘划最妥适得当的措施，让全体天主子民共同参与（培育性的活动、神学深入探究、共议性风格的庆祝活动、基层协商、聆听少数族群和生活在贫困环境、社会边缘以及有争议问题的空间里的群体等），采用第一阶段已经执行成功的方法，特别是灵修交谈。修会、献身生活组织团体、平信徒协会、教会运动和新兴团体也受邀一起参与，为他们所在教区和拜占庭礼教区的工作作出贡献。共议性的进程第一阶段启动的目标是与每个人，特别是那些仍处于教会生活的边缘者，保持聆听和对话的活力，已获致重大的成果。

举凡每个想要这么做的地方教会都可以向所属的主教团或东方礼教会圣统制组织**发送一份有关所开展的工作和生活经验的简短见证（最多两页），分享所认为重要的、且促进福传共议性的动力成长的良好做法。**各主教团和东方礼教会圣统制组织有责任将相关内容于 2024 年 5 月 15 日之前寄发给总秘书处。

这些建议不会直接成为大会第二会期审议的议题，但仍提供给与会成员参考，其目的是组建一个大会工作的框架。有些是教会本身得解决的相同问题，可以透过经验分享和良好的习惯做法，**激发教会之间的接触和合作的动力。**

### **3. 负责者及其任务**

在大会第一次到第二次会期之间的过程中，主要议题都是每个地方教会。在这阶段每位教区主教或拜占庭礼教区主教在提供激励方面都扮演不可取代的角色：主教的任务是在自己的教区或拜占庭礼教区中展开并配合进一步的协商，然后验证其结果。

为了开展和推动这一进程，建议寻求来自各个地区的世界主教代表会议成员，以及前一阶段在不同层面建立的共议性的小组所作的建议。

要求各主教团和东方礼教会圣统制组织直接参与该层级的深入工作，并为地方教会发挥协调作用。

尤其是：

#### **1) 关于指导性的问题所指的深化工作，要求各主教团和东方礼教会圣统制组织：**

- 伴随这个过程，提供当地教会在咨询方法和时机选择上的指示；
- 也按照各主教团和东方礼教会圣统制组织认为适当的方法，对不同教会群体层面的指导性的问题进行深入研究；
- 撰写收到或创作的建议的摘要，并于 5 月 15 日前寄送给世界主教代表会总秘书

处。

**2) 关于维持共议性的动力的承诺，要求各主教团和东方礼教会圣统制组织：**

- 持续推动促进共议性的教会（包括不同教会群体）福传成长相关措施；
- 收集各教区和拜占庭礼教区准备的见证和良好的习惯做法，不必汇整总结，请于5月15日前寄送给世界主教代表会议总秘书处。

梵蒂冈，2023年12月11日

（台湾地区主教团秘书处 中文翻译）