世界主教代表會議實施階段的途徑

地方教會階段

籌備階段、準則與工具

- 2027 年上半年 -

回顧

在評估大會的籌備工作上陪伴教會

致主教和共議精神小組的說明

- 2026 年 7 月 27 日 -

索引

簡介

1. 撰寫敘述報告

a) 彙集回顧的成果

b) 辨識轉化的訊號和動力

c) 建構敘述報告

2. 籌備和體驗評估大會

a) 大會的籌備

b) 大會的召開

c) 大會的成果

3. 參考資料

A. 大會的流程

B.「回顧」階段

C. 教區或拜占庭禮教區的共議精神小組

D. 敘事報告

E. 評估大會

F. 全國性或地區性共議精神小組的角色

G. 世界主教代表會議總祕書處的支援

「宗徒們回來，把所行的一切，
報告給耶穌。」（路九 10）



本《說明》旨在幫助地方教會籌備和慶祝定於 2027 年上半年舉行的評估大會 —— 完成地方教會（教區及拜占庭禮教區）在世界主教代表會議實施「回顧」（Recollecting）階段的圓滿結束。

在聖經中，回顧意味著在歷史進程中體認天主的信實，好能學習辨明當下，並向祂所預備的未來開放，而絕非僅僅是回顧過去。以色列透過追念上主的偉大作為，學會重新詮釋自身的歷程；耶穌邀請祂的門徒去認清天主藉著他們的使命所成就的一切；初期的教會團體述說他們所經歷的事件，共同分辨聖神的作為。評估大會也屬於這種靈修動態。這是地方教會聚首一堂的契機，回顧上主在這段歷程中所促成的一切，為此而感恩，並以更新的信念，邁向傳教使命嶄新的歷程。

世界主教代表會議實施進程的基本參考依據，依然是《最終文件》全文本。2025 年 6 月 29 日頒布的 2025~2028 年《世界主教代表會議實施階段的途徑》闡明了實施世界主教代表會議進程的教會性架構、意義與方法；2026 年 5 月 20 日的文件《邁向 2027~2028 年大會：籌備階段、準則與工具》則提供更具體的指引，以陪伴意識增長的過程和評估已經走過的歷程。本《說明》承襲上述文件的脈絡，並以其內容為前提加以闡述。

所有與世界主教代表會議實施進程相關的文件，均可於網站 www.synod.va 查閱。然而，為使用上的便利性，本《說明》的第三部分彙整了參考文件的精選節錄，特別是具實務性質的內容。在適當之處，正文中的標註將指引讀者參閱該部分所收錄的資料。

籌備大會需要獨特的承諾與投入方能結出果實。首先，**取決於各團體是否願意接受聖神的引導**，其次，取決於周詳的組織以及所採用工具的品質，後者同樣至關重要。這項工作的核心任務，是彙集並理解各教會團體在世界主教代表會議實施進程中所經歷的一切，使他們多元的經驗展開對話，好能一同認清上主使何事趨於成熟，以及祂召叫教會所遵循的步驟。

從此角度來看，本《說明》旨在**支援蒙召引導及推動此進程之人士的工作**。因此，本《說明》首先面向承擔此責任的主教們，以及共議精神小組。在尚未設立此類小組之處，組建共議精神小組或團隊乃是應當盡全力推動的優先事項之一，以確保大會籌備周全。[1] 本《說明》並非提出一套硬性套用的模式，而是建議一種可能的行事方式，提供**問題、準則及實務指引**，以協助各地方教會籌備並進行這一階段。

[1] 參閱：本文第三部分，C. 拉丁禮教區或拜占庭禮教區的共議精神小組。

如同世界主教代表會議總祕書處所提供的所有指引，本《說明》也應透過辨明過程[2]——各地方教會將根據其自身的歷史、特徵、社會文化背景、規模、組織安排、可能性和節奏來進行——**因地制宜**。

大會為每一地方教會提供寶貴的機會，得以真正具教會性和共議性的方式，強化評估所走過歷程的能力（參閱：《最終文件》，95~102）。**評估，首先且最重要的是，一種感恩和真理的體悟**：這意味著追溯所走過的歷程，辨認已成熟的果實和所遭遇的困難，並**在向聖神的作為開放中**，辨明上主召叫團體遵循的步驟。**如此，評估有助於塑造一個越來越能夠接受轉化蛻變的教會**。倘若這種方法逐漸成為我們各教會日常生活的一部分，大會會結出其中一項最為珍貴的果實。[3]

各地方教會都有不同的故事要分享。有些地方教會已經在關係、決策過程、共同負責或使命方面，經歷了重大的改變；另一些教會可能已瞥見依然脆弱卻充滿希望的新方向；還有一些教會則會發現，這段歷程的第一個果實乃是學會以不同的方式彼此聆聽，並實踐「在聖神內交談」。對某些教會而言，本屆大會可能代表著漫長、共議性的更新歷程中的最初一小步。**每一地方教會都被邀請真誠地認出自己如何接納聖神的轉化作為，評估所作選擇的果實，並懷著更新的意識，在既有的道路上繼續前行**。

---

[2] 全國性或地區性共議精神小組也能陪伴並支持這項文化適應工作；參閱：F. 全國性或地區性共議精神小組的角色。

[3] 參閱：E.1 大會的含義及「評估」一詞。

正如聖父教宗良十四世所提醒的：「共議精神（同道偕行）既非一系列的會議，亦非一種工作方法。它是一種靈修風格。它始於相遇，透過聆聽而成長，並在分辨中臻於成熟。真正的問題不在於我們能夠組織多少次對話，而在於我們的相遇將具有何種福音性的品質。當我們懷著謙遜與自由彼此聆聽、為聖神騰出空間時，我們的交談便不再是想法的交流，而是成為轉化之場所，使我們在對上主的忠誠中一同成長」（於非常務樞機會議結束時的致詞，2026 年 6 月 27 日）。由此看來，大會的籌備和舉行，邀請各地方教會重新回顧所走過的歷程，將之視為團體轉化的體驗，並**省思聆聽、分辨、共同承擔責任，以及使命如何逐步塑造團體的生活方式**。

籌備和召開大會並不表示地方教會實施世界主教代表會議的工程大功告成：大會僅是一個進程中的評估時刻，而該進程正透過共議性的選擇、動態、實踐和結構，逐步塑造每個地方教會的身分、彼此關係以及其生活方式。[4]

本《說明》分為**兩個緊密相連的部分**。第一部分陪伴共議精神小組**撰寫敘事報告**；第二部分為**籌備和舉行評估大會提供指引**，在大會期間，地方教會將被邀請去接受並深入探討敘事報告，並撰寫一封致其他教會的信函。最後，如上述所指出，第三部分彙整了精選的參考資料，以便隨時查閱。

[4] 參閱： A. 大會的流程；B.「回顧」階段。

1. 撰寫敘事報告

「鑑於 2021~2024 年世界主教代表會議結束以來所走過的歷程，並為了將其成果獻給其他教會和教宗聖父，在傳教使命中的共議性的教會具有怎樣的具體面貌？我們的團體中又呈現出哪些嶄新的共議性的途徑？」

這個問題陪伴地方教會**回顧**所走過的歷程， 並意識到其所結的果實。它邀請教會團體懷著感恩與真誠，回顧近期的經驗，好能認出上主如何陪伴，以及祂正召叫教會團體遵循哪些新的步驟。

這一階段的主體是地方教會，包括她的一切表達形式。全體天主子民都蒙召依照神恩、聖召及職務的多樣性作出貢獻。敘事報告源自對天主子民的聆聽以及共同進行的分辨。為此，創造促進相互聆聽、參與及團體分辨的空間和契機，至關重要。在這段歷程中，主教、各參與教會群體以及共議精神小組各自承擔不同而又互補的責任。

- **主教**作為其地方教會合一的的原則和基礎，召集天主子民共同活出這一階段的歷程，並維護其教會性的意義。他召集各參與的教會群體，特別是教區或拜占庭禮教區的司鐸諮議會及牧靈諮議會。**他任命共議精神小組，並持續陪伴其工作，關注其進展，並與小組展開對話**。透過行使屬於他的職務，確保該進程的教會性的特質，提醒福音的分辨標準，並肯定敘事報告和致其他教會的信函，作為地方教會所走過歷程的真實表達。如此，該進程的果實便能成為共享的產業，並為歷程的延續提供方向。

- **參與的各教會群體**，特別是教區或拜占庭禮教區司鐸諮議會及牧靈諮議會，乃是共同責任及教會分辨的常規場所，協助主教推進該進程，對所走過的歷程提供評估，並辨認已成熟的果實。在可能的情況下，亦應依序邀請堂區牧靈委員會的代表參與其中。

- 共議精神小組透過推動與促進該進程來服務地方教會。小組引導個人、堂區、度獻身生活男女團體、組別、善會與機構一同參與；收集資料；促進對話；並為大會以建設性的方式舉行籌備會議。在主教的陪伴下，小組的任務是協助地方教會辨認出聖神在生活中使何事趨於成熟。為此，共議精神小組受託將其服務作為教會辨明的體驗，培養共同祈禱、聆聽天主聖言以及在聖神內的對話。[5]

在共議精神小組服務的支持下，地方教會蒙召踏上圍繞著三個步驟所構成的歷程，[6] 此三個步驟彼此不斷回溯指引，並逐步導向敘事報告的撰寫方式。

a) 彙集回顧的成果

敘事報告的撰寫，首先透過個人與團體的見證，以及保存其記憶的各項資料，聆聽團體的生活經驗。細心彙集這些資料，有助於地方教會回顧所走過的歷程，也避免遺漏一些因聆聽聖神而產生的體悟。因此，共議精神小組的首要任務是，彙

[5] 參閱：C.3 共議精神小組和參與的教會群體。

[6] 世界主教代表會議總祕書處將盡其所能，隨時陪伴各地方教會：參閱：G. 世界主教代表會議總祕書處的支援。

集凡能見證團體近年來所走過歷程的一切內容。其中部分資料將已可獲取 —— 即在進程中所產生的**文件**、**報告**、**回饋或其他文本** —— 而在其他情況下，則有必要汲取**個人**和**團體**的回憶，同時注意邀請本堂神父共同參與，並鼓勵和珍視地方教會各不同組成部分的貢獻。

這並非重複 2021 年曾進行過的諮詢，而是彙集自那時以來所走過歷程的點點滴滴，並在共同置身於上主面前之際，分辨那些在教會生活中持續成為生命泉源的事物。

從教會生活各個領域所彙集的經驗至為重要，好能辨認出團體如何越來越以共議性的方式發展：日常牧靈關懷、堂區生活、男女度獻身生活者所作的貢獻、善會和教會運動、各類參與的教會群體、青年和家庭牧靈、基督徒入門、禮儀、初步及持續培育 —— 包括專為共議精神而規劃的培育計畫、傳教使命的倡議、慈善與社會正義的服務、教育與文化，以及在基督徒合一與宗教交談上的投入。在上述所有領域中，應特別關注地方教會在這些年間投入最多資源及力量的領域。為支援此項工作，本《說明》第三部分重申《邁向 2027~2028 年大會》文件中已提出的主題和應予注意的要點，這些主題和關注重點都有助於這項工作的推展。[7]

以下問題或許有助於我們展望未來，並持續前行：

- 這些年來，上主的行動有哪些地方令我們感到**驚奇**？

[7] 參閱：D. 敘事報告。

- 這些年來，**聖經的哪些話語**啟迪了我們作為團體所當行的歷程？
- 有哪些理由值得我們**感恩**？

那些容易被忽略的事物，同樣值得我們停下來去留意。特別是那些遇到的**困難**、對革新的抗拒、阻礙進程的障礙、功敗垂成的嘗試，以及懸而未決的問題；也應關注那些正開始找到初步表達方式的**洞見**及進程，以及才剛被察覺的轉化。回顧已走過的歷程，不僅意味著要辨認那些已經是充分成熟的事物；也意味著認出那些幾乎不為人覺察、正在產生或逐漸成形的事物；要分辨那些幾乎不可察覺湧現或成形的事物；**青年**（包括修士或修生及接受初步培育的度獻身生活者）的經驗和聲音，以及處於團體日常生活的**那些邊緣人**所具有的經驗及其聲音。

在這一階段，暫無必要確定何者較為重要。重點是細心維護從團體生活中湧現的一切。唯有後續的反思過程，方能協助我們分辨何者具有重要意義並值得納入敘事報告。在不同的地方、不同的時間生活出不同的經驗，**將逐步體認出是同一共同教會經驗的一部分**。

b) 辨識轉化的訊號和動力

一旦完成資料及見證的彙集，共議精神小組的工作便進入最為關鍵的階段：需要**反思**所彙集的內容，讓各種聲音匯聚交流，聆聽不同的反饋，使其意義逐漸浮現出來。我們在《手冊》中稱之為**「重新審視」：在信仰和天主聖言的光照下，共同聆聽這段經歷，從而認識到天主在團體生活中所成就的**

一切。這項工作盡可能以「在聖神內交談」的方式進行。

整個重新審視過程的展開都圍繞著一個貫穿實施途徑的基本問題，這個問題在先前已經提出來。為完成重新審視，除了根據自身情況和可用時間，自由選擇最合適的方法之外，也可以按照以下三個步驟進行。

辨識訊號。並非所有收集到的事物都具有同等意義。某些經歷、見證、變化、遇到的困難或已經開始展開的過程，只有在祈禱和信仰光照下被接受和經過反思，才能獲得「訊號」的價值。如此，團體就能體悟上主是如何引導其成長的。以下問題或許有所助益：

- 哪些經歷、見證、變化、困難或過程，似乎能告訴我們一些關於教會發展歷程中特別重要的事情？
- 在什麼事情上，我們能認出上主及其聖神的作為？

聆聽訊號。聆聽訊號需要時間。因此，盡可能地多次回顧先前出現的內容會很有幫助。時間有助於將最初被忽略的細節凸顯出來，並逐漸理解它們的意義。如此一來，也能更加深入領會對這段歷程的意涵。為了更全面地理解這些訊號，以下問題或許有所助益：

- 當我們駐足留意這些訊號時，內心會產生怎樣的共鳴？
- 我們感覺到上主召叫我們做什麼？
- 人們是怎樣逐漸理解這段歷程的？

把握轉化的過程。透過大家虔誠地共同回顧各種訊號，貫穿團體生活的轉化過程逐漸變得清晰可見。這些訊號體現在個人的成長、關係的更新、教會的過程和結構中，並揭示了上主不斷更新祂教會的轉變與改革之路。在《最終文件》（參閱：第 11 號）中所確定的三種轉化為詮釋這些過程建立了寶貴的準則。

- **人際關係**的轉變促使我們思考，彼此聆聽、合作、重視神恩和服務事工，以及實踐兄弟情誼和共同承擔責任的方式正在發生怎樣的改變。
- **教會性的轉變歷程**促使我們觀察教會團體分辨、決策、履行責任、培養透明、問責和評估的文化、提供培訓，以及教會在組織其生活方式時發生怎樣的改變。
- **紐帶的轉變**幫助我們體驗到共融的視野正在擴展：與其他地方教會的關係，與其他教會和基督徒團體的關係，與其他宗教眾信友的關係，與當地環境的機構和組織的關係，以及在承擔公共利益的責任方面。

這三項轉變並非指明了三條不同的途徑，而是幫助我們從不同的視角重新審視同樣的轉變過程，從而展現其豐富性和彼此的關聯性。**如此，我們便能共同辨識出正在形成的教會的具體樣貌，以及上主持續引領教會成長的途徑。**

c) 建構敘事報告

敘事報告是透過撰寫過程形成的，而撰寫過程本身就是重新審視一**個重要組成部分**。使用正確的用字詞，意味著認識到

什麼是本質上的，將不同的要素和動態聯繫起來，並找到一種能夠忠實地敘述地方教會歷程的語言。

報告應簡明扼要，**通常約 6 至 8 頁（3,000 至 4,000 字）**。雖然每個地方教會可以自行決定最妥適的架構，但敘事報告一般大都以下列要素為主：

- 簡短的引言，說明報告的起草過程、所採用的方法以及參與的人、小組或教會群體；
- 敘事的核心，概括上述重新審視過程的成果；
- 簡短的結論，綜合正在形成傳教使命中的共議性的教會概況，以及仍然存在的主要挑戰或懸而未決的問題。

如果地方教會希望用具體事例來描繪歷程，可以在敘事報告中**附上**若干經驗或「良好做法」。[8]

敘事報告最終版本由主教決定批准。如果主教認為需要修訂或增補，他就將報告退回給共議精神小組，並說明其意見和理由。這項工作應在大會召開前完成，敘事報告也應提前送交與會者參閱。

[8] 除了文本之外，也可以附上由共議精神小組所選定的、能表達報告內容的象徵性圖像，或者標示出數段在歷程中特別有幫助的聖經章節，有助於大會的籌備，協助大家對報告進行反思和祈禱。

2. 籌備和體驗評估大會

敘事報告完成後，歷程進入了另一個新的階段：地方教會**在主教的召集下出席於大會，接受、分享和詮釋敘事報告中所包含重新審視的靈性經驗，並為下一步驟步指明方向**，重申承諾為成為一個益發共議性和具有福傳使命的教會而努力。

重要的是，為大會預留充足的時間，讓大會的各個環節得以和諧及互相交替的方式逐步展開。大多數情況下，**至少安排一整天（或兩個半天）較為合適，如果可能的話，最好安排兩天，**即使間隔一段時間也行。

大會是一次意義深遠的靈性體驗。**祈禱（包括禮儀祈禱和個人祈禱）、靜默、小組討論、全體會議、茶敘休息時間以及對會議環境的精心布置，都有助於創造條件**，使與會者能夠彼此聆聽，更加開放聆聽聖神，從而辨明未來歷程的方向。

大會的價值遠遠超乎其所產出的文件。大會本身就是共議精神的體驗：透過大會，地方教會回顧已走過的歷程，同時繼續學習一種聆聽、共同承擔責任和分辨的做法，而這正是地方教會蒙召在日常生活中保存和培育的能力。

a) 大會的籌備

正如教會生活中每一個重要時刻，大會也需要精心策畫、縝密籌備。

關於大會的組成、參與準則、工作方法和組織安排各方面的指

導原則，請參閱《邁向 2027~2028 年大會》文件。本《說明》第三部分摘錄了其中若干最具相關性的段落。[9] 在此，我們僅提醒注意以下幾點，有助於大會真正成為富有意義的經驗：

- 及時與參與者**分享**敘事報告，以便他們能夠以祈禱和反思的方式進行個人閱讀；
- 嚴肅看待**大會的靈性準備**，培養認真聆聽天主聖言、保持靜默、注重對話的質量，以及一切有助於營造信任、內心自由和彼此聆聽氛圍的事物；
- **要認真預備那些將要帶領小組工作的人員**，因為他們熟悉這種方法，並且能夠營造聆聽和祈禱的氛圍，對整個大會來說，都是一項不可多得的服務；
- **精心安排大會進行的空間、議程和安排**，以促進相互聆聽、積極參與和良好的人際關係；
- 確保**祈禱和慶祝時間**、**小組工作和全體會議**之間保持平衡和互相交替，以便聆聽天主聖言並從聖體聖事中汲取力量、小組討論的深度對話以及全體會議中產生的共同理解相互加強；
- **制定工作計畫**，為**重新審視敘事報告和起草致其他教會的信函**，並預留充足的時間，以免後者的任務到大會的最後時刻被過度壓縮；
- 從一開始就要規劃好如何將大會的成果**回饋給**團體，以最適合當地情況的溝通方式，分享敘事報告和致其他教會的信函，從而使整個團體能夠繼續共融參與其中。

[9] 參閱：E. 評估大會。

b) 大會的召開

召開大會的工作同樣由貫穿世界主教代表會議實施評估進程的問題所引導，並在敘事報告的撰寫過程中提出來：

> 在傳教使命中的共議性的教會具體面貌是怎樣，
> 而在我們的地方教會又湧現出哪些新的共議性的途徑？

「我們是教會」這個概念是透過對話、共同回顧所得到的認知，以及共同致力於朝著由教會共同分辨所確定前進的方向而臻於成熟。

重新審視敘事報告

大會的第一時段是一起回顧已完成的歷程，其綜合報告正是這段歷程的初步重新審視。大會成員蒙召認真仔細聆聽報告，並接受報告中所陳述的挑戰，視之為自己的責任，同時深化所有成員的回饋，使之成為大會自己對這段完成的歷程所作重新審視。

在聖神內交談是工作方法：它幫助參與者從個人經驗出發，並認識到哪些內容屬於共同的歷程，藉此讓最重要的內容浮現出來並一起重新審視，從而表達團體經歷過的歷程的意義以及沿途所學習的一切。每個工作小組最好都有一位受過適當訓練的人來引導並促進對話，使這方法持續穩定地運作。

透過這樣共同的努力，敘事報告逐漸成形定稿。大會期間湧現的補充內容和更有深度的洞見，將使這份報告成為地方教

會認可和共享的敘事，而不只是共議精神小組的工作成果。根據大會的實際進程，主教指示共議精神小組以最合宜的方式將大會成果納入敘事報告，然後提交給全國性（或地區性）的共議精神小組。

撰寫致其他教會的信函

除了敘事報告外，大會還準備一封**信函**，約兩頁（約 1,000 字），[10] **致其他教會**。借鑑古時代教會「共融信函」（litterae communionis）的做法，即每個地方教會透過信函見證自己的信仰，期以彰顯彼此合一的共融。起草致其他教會的信函是大會的重要任務，應為此預留充足的時間。

為確立起草的方向，不妨設想致函給某個特定的姊妹教會，或已與其建立起良好的關係，或因為某種原因感到特別親近的教會。這有助於大會以一種簡潔、直接且易於溝通的表達方式，避免使用報告式的語氣。即使寫信時心中已有某個特定的對象，這封信最終仍以所有教會為共同的收件者，並優先發給其所在主教團的成員。

以下幾個基本要素可以作為信函的結構，自由發揮，充滿創意：

- 有關自己教會及其所處的社會文化背景的**簡要介紹**；
- **分享歷程沿途上的收穫**（共議性的教會有哪些特質已臻於成熟）；

[10] 若有必要，書面信函也可以附帶影音版，**以不同的媒體傳達相同的訊息**。

- **作一地方教會未來希望採取的主要步驟的闡述**，或希望進一步發展的見解；
- **一句帶有希望和鼓勵性的話**，將之託付給其他教會。

在此，在聖神內交談也可作為工作方法，使大會能夠透過小組討論和全體會議交替進行的方式，共同認定應納入信函的最重要事項。若因後勤原因難以在大會期間定稿，主教將根據大會的意見，明定以最合適的方式完成最終文稿。信函文本無論採用何種起草程序，最終都應由教區主教或拜占庭禮主教依權責批准，藉以真實反映地方教會的歷程和大會的工作成果。

c) 大會的成果

敘事報告和信函構成了每個地方教會對其他教會和整個教會共同歷程所付出的努力。如果報告表達了對已走體驗過歷程的回顧，那麼信函則以**恩典交流的精神**傳達這一階段的特色。一旦完成並經主教批准後，這些文件將提供給相關全國性（或地區性）的共議精神小組，作為地方教會對下一階段分辨工作的參考，並於 2027 年 6 月 30 日前提交世界主教代表會議總祕書處（synodus@synod.va）。

透過經驗的分享，每個教會都能**更清楚地認識到，是什麼將自己與其他教會結合為一，以及上主賦予自己的特殊恩典，從而豐富共同的歷程**。

因此，**這段歷程並未結束，而是開啟了一個嶄新的階段**。一方面，**每個地方教會**都會根據自身所體察到和學習到的知識，

以更大的自覺繼續行自己的轉變和改革之路。另一方面，**教會的共融視野也逐步擴展開來**：進程接下來的階段將幫助各教會彼此聆聽、互相交流各自的經驗，共同繼續整個教會的歷程。

3. 參考資料

以下篇章摘錄了共議性的歷程主要文件中的部分段落：《最終文件》、《2025~2028 年世界主教代表會議實施階段的途徑》（《途徑》）以及《邁向 2027~2028 年大會：籌備階段、準則和工具》（《邁向》）。所選段落**更具運作性性質**，將相關資訊匯集於一處，以支持地方教會的作業，特別是共議精神小組的工作。

關於歷程的其他基本面向 —— 例如：共議精神的教會學框架、世界主教代表會議召喚我們實踐轉變、落實執行在聖神內交談、實施階段的意義等 —— 可參閱相關參考文件。這些文件仍具完全的效力，並構成了整個歷程的參考架構。

A. 大會的流程

（《途徑》）

- 2025 年 6 月至 2026 年 12 月：在地方教會及其團體進行實施活動；
- 2027 年上半年：在教區及拜占庭禮教區舉行評估大會；
- 2027 年下半年：在全國和國際主教團、東方禮聖統制教會以及其他教會團體中舉行評估大會；

- 2028 年前四個月：舉行大洲評估大會；
- 2028 年 10 月：於梵蒂岡舉行教會性大會。

B.「回顧」階段

B.1 此階段的意義

（《邁向》）「地方教會（教區和拜占庭禮教區）的階段將在 2027 年上半年展開，作為一個紀念和分辨的時刻。這不只是一項重建工作，更是一次教會行動：**蒐集並認識已發生的事，掌握其意涵，並讓正在萌發的事物顯露出來**。在此脈絡下，憶往並非回顧過去，而是透過聖神在歷史和團體生活的行動來解讀當下。現階段的工作範疇主要在於**敘述歷程**。

在此階段，地方教會首先任務是**匯聚並整合現有的經驗**：福傳的新形式、共同責任的實踐、聆聽的過程、決策過程的轉變以及結構的革新。這事關敘事，強調各種動態、轉變歷程和心得，同時謹記《最終文件》所強調的三重教會性轉變：關係的轉變、決策過程的轉變，以及各教會及與其地域之間紐帶的轉變。由此可見，將轉變的個人層面和團體層面結合起來，事關重要，同時也不能忽略結構改革計畫。」

B.2 此階段的結構

（《邁向》）「這一階段經由兩個緊密聯繫、相輔相成的時段開展出來。

- 第一個時段是**對這經歷進行作靈性上的重新審視**，並將在大會中進行，以便收集、整理並聚焦於不同領域的經驗和

歷程。這項工作的成果將是一份敘述報告。

- 第二個時段是**大會本身**，以一種自然而然的方式接受、分享和詮釋這項初步發展成果。正是在這裡，透過相互聆聽和共同分辨，對這段歷程的理解不斷加深日趨成熟，並確定了需要保留和傳承的關鍵要素。

這兩個時段旨在促進教會內部的成長，同時加強與其他地方教會的交流：成熟結果將被認辨出來，作為對更廣泛教會發展歷程的貢獻。因此，本次大會也將是一個契機，向其他教會致一封信函，與他們分享評估過程中最重要的成果。

B.3 指導性問題

（《邁向》）為了保持這過程的一致性，議定了一**個共同的問題作為各層面工作的指導方針**，而每個階段的任務則是根據自身的實際情況自行闡述表達清楚：

在 2021~2024 年世界主教代表會議結束以來所取得的成果啟發之下，並為了將成果作為禮物贈送給其他教會和教宗聖父：

在你們的團體中，在傳教使命中的共議性的教會有什麼具體的樣貌，以及有哪些新的共議性的途徑出現？

這個問題邀請我們以祈禱的心重新檢視落實《最終文件》的經驗：已執行的各項措施、新的開端、正在進行的變革，以及所遇到的困難。同時，這個問題也啟動了各教會之間的敘述和交流的過程，幫助他們勇往直前避免故步自封，把過往的經驗置於更寬廣遼闊的共融格局中。

C. 教區或拜占庭禮教區的共議精神小組

共議精神小組負責推動並陪伴在地方教會內世界主教代表會議的實施歷程。在主教的領導下，共議精神小組促進參與，支持培育計畫，協助籌備大會，並彙集歷程的成果。

C.1 共議精神小組的角色

（《途徑》）「以適當的多元型態所組成的共議精神小組，更能成為實踐共議精神的實驗場域，小組成員在內部先行體驗並操練他們蒙召在天主子民中所要推廣的共議性的動力。

在實施階段中，他們的首要任務是促進和推動每個地方教會在其具體處境中發展共議性的動力；確定適當的工具和方法，包括培育的工具和方法；並確保採取必要的步驟，以執行必要的措施。」

（《途徑》）「一般來說，通常在教區或拜占庭禮教區的層面組成共議精神小組，但如果可能，在總鐸區或堂區層面也應設立。事實上，在各地教會團體中已有若干富於啟發性的實踐經驗正在發展，顯示這些小組若能適當地加以聯結，便可有助於推動共議性的進程的普及與深化。

（《邁向》）「從這個角度來看，共議精神小組不僅是運作架構的核心，更是聆聽和共同責任經驗已臻成熟的機構，這種經驗必須保留和發展。因此，在尚未進行相關工作的情況下，必須重新啟動並支持教區、全國和大洲主教團協會的共議精神小組，並將其組成情況告知世界主教代表會議總祕書處。[11]」

[11] 共議精神小組可逕上 synodus@synod.va 索取連接，直接在世界主教代表會議總祕書處資料庫註冊。

C.2 共議精神小組的組成

（《途徑》）「其組成人選的標準與諮詢和聆聽階段的一致性：包括不同年齡與文化背景、不同培育歷程的男女平信徒、司鐸和執事、不同年齡和文化與培育背景各異的男女度獻身生活者，均代表教會內多元的職務與神恩。因此，無法制定一套普遍適用的規則。然而，根據迄今累積的經驗，仍可提供幾項建議以供參考：

a) 為促進與教區生活及牧靈工作的聯結，建議一些**教區領導人**擔任小組成員；

b) 為確保傳教使命的方向不變，並避免陷入自我指涉的心態 —— 如同《最終文件》對各參與式主體所提出的建議（參閱：《最終文件》，106）—— **共議精神小組邀請在日常生活和社會環境中積極見證信仰**、從事使徒服務的人加入，也至關重要；

c) 或許也可以考慮邀請**其他基督教會團體**，或其他宗教的代表，以**觀察員**身分參與；

d) 並沒有任何理由**主教**阻止參與共議精神小組的運作；即便他不是小組成員之一，也應定期掌握其運作情形，並在適當時機與小組會晤交流。

至於共議精神小組個別成員的條件，熟悉《最終文件》無疑是基本要求，並應具有共議性的歷程的實際經驗，尤其是在諮詢和聆聽階段的親身參與。近年來，在全國和國際層面上已設立若干有關共議精神的學校與培訓方案，也可作為加強共議精神小組成員培育之資源。」

C.3 共議精神小組和參與的教會群體

（《途徑》）「共議精神小組的使命並非重複其他參與式主體的職責，而是本著互補協力的精神彼此配合。共議精神小組設立的目的，在於提供共議性的動力與培育服務給教區或拜占庭禮教區；而參與式主體則依據《天主教法典》，蒙召承擔主動性與諮詢性的任務。因此，共議精神小組負責闡述實施世界主教代表會議之決議所需的細部決策，並分辨牧靈的優先次序或組織架構與決策程序的革新。定期的協調與即時的資訊流 通，將使每個人的工作更加順暢。

D. 敘事報告

（《邁向》）「為了支持這項工作使其具體化，《途徑》提出了一些地方教會可以自我反思的領域，好能辨識出應接受和發展的步驟：

- 推廣共議性的靈修（參閱：《最終文件》，43~46）以及在共議性的模式下舉行禮儀（參閱：《最終文件》，27）；
- 重視職責和神恩；使平信徒可以承擔無須聖秩聖事的領導職務及其他教會職責。（參閱：《最終文件》，60、75~77）；
- 教會分辨的實踐（參閱：《最終文件》，81~86），以共議性的方式進行的決策過程（參閱：《最終文件》，93~94），以及以共議性的風格參與團體的運作（參閱：《最終文件》，103~106）；
- 發展透明度、問責制和評估實踐（參閱：《最終文件》，95~102）；

- 復興堂區和地方團體的福傳事工（參閱：《最終文件》，117~119）；
- 在不同區域裡以及不同國家之間、鄰近教區之間的聯繫（參閱：《最終文件》，124）；
- 基督合一關係中共議性的風格（參閱：《最終文件》，137~138）；
- 宗教交談關係中共議性的風格（參閱：《最終文件》，123）；
- 以組織方式在社會中呈現共議性的風格（教育、文化、人的發展、好客款待、醫療保健等；參閱：《最終文件》，118），並促進和平、正義和對我們共同家園的照料。（參閱：《最終文件》，47~48、121）；
- 培育共議精神的活動（參閱：《最終文件》，143~151）以及基督徒入門聖事的共議性的特色（參閱:《最終文件》，142）；
- 其他。

這份清單並非鉅細靡遺，應被視為一種協助，以確保相關經驗的各個方面不被忽略。每個地方教會都應專注於在自身背景下最為關鍵的領域，**無須面面俱到**。無論如何，重要的是，重新審視不應僅限於基督徒團體的內部生活，而應保持開放的傳教視角：**世界主教代表會議經驗的落實，如何促進教會更好地在人類和社會生活的具體情境中宣揚福音，以及未來又將如何促進這一進程？**

E. 評估大會

E.1 大會的含義及「評估」一詞

（《邁向》）「未來幾年計畫預定召開的**大會是落實世界主教代表會議實施階段關鍵的一步**。正如《途徑》所強調的，這並非新增一個正式階段，也不是重複 2021~2024 年世界主教代表會議類似階段的經驗，而是幫助各教會將所得的經驗轉化為共同的智慧，其關鍵不僅在於進程的賡續不輟，而是在於它更臻成熟。

它的目的既簡單又具有挑戰性：領悟聖神所推動的成長，理解前路儘管困難重重，仍舊以務實和信賴的態度採取必要的措施。從這個意義上講，大會並非僅是技術性的審查，而是藉由整個教會在共同參與的過程中，提供分辨、共同承擔責任和感恩的機會。」

（《邁向》）「評估大會是**屬靈的過程，也是慶祝的時刻**，將教會團體在共議性的成長歷程中的點點滴滴匯聚在一起。共議精神是教會生活至關重要的面向，植根於共融，導向傳教使命。」

（《邁向》）「在大會及其籌備過程中，重點不是重複世界主教代表會議的磋商諮詢階段，而是**從過往經驗中學習，辨識成果與挑戰，在細心分辨的基礎上重新調整優先事項**和流程，加強教會各成員之間的共同責任感，並促進各教會之間真誠的恩典交流。在這一切之中最關鍵的是要始終保持醒悟，聆聽聖神在天主聖言光照下的聲音：事實上，大會並非社會學的協商會，也非審議式的動態討論。祈禱、聆聽和分享的品質遠比產出材料的數量更為重要，而這些材料應簡潔扼要、提綱挈領。」

（《邁向》）「**大會並非歷程的終點，而是綜合反思和再創新局的時刻**：大會上所認可和分享的內容旨在指導後續步驟，促進教會間的對話，並支持在傳教使命中的共議性的教會持續發展。」

E.2 大會的組成

（《邁向》）「**大會的組成**必須與其宗旨相符，其成員不僅是代表某個教區或全國或地區的教會，而是確保與會者熟悉正在進行的各個進程，並能夠從神學和牧靈的角度來理解。在遴選與會成員時，應適當留意男女比例和不同年齡層的平衡，以及文化和教會的多樣性 —— 包括司鐸、執事、男性和女性的度獻身生活者、善會、運動和新興團體的成員，以及不屬於任何組織機構的信友 —— 並關注生活在弱勢或社會邊緣的人。[12] 尤其應重視堂區神父的參與。此外，看重與聆聽那些不是直接來自教會機構的聲音也至關重要，並在適當情況下，安排其他教會、基督教團體或其他宗教代表參加。參與的程度和方式可能會因文化背景、能力和經驗而異，但**值得注意的是，參與者得願意在 2028 年之後繼續支持推進**，始得有助於確保這一進程的連續性。」

（《邁向》）「有鑑於實體會議的參與人數，名額有限，因此應採取必要措施，盡可能讓更多的信友能夠感受到自己真正參與其中。」

---

[12] 確保生活在貧窮和社會邊緣的人有成效地參與其中，可能需要由專業人員的特殊陪伴，以便他們也能在共同的分辨中貢獻心力，並被接納和受到重視。

（《邁向》）「同時，即使在籌備階段，也不應低估實體會議的重要性，因為那是彼此聆聽和共同分辨不可替代的場所。」

F. 全國性或地區性共議精神小組的角色

（《途徑》）「首先，他們期許藉由激勵地方教會，支持在教區層面上正在推展的進程，尤其是尚處於起步階段的地方教會；促進教區的各共議精神小組之間的協調工作與聯繫網絡；考量學校的提案以及各地區所發表之共議精神的培育措施之後，（特別是為共議精神小組成員，以及那些直接參與推動實施進程的人員）提供培育課程；推動神學與牧靈反省，特別總祕書處針對當地環境所備妥的資源，以期改善文化適應。」

G. 世界主教代表會議總祕書處的支援

（《途徑》）「總祕書處也盡其所能去陪伴各個地方教會、度獻身生活團體、使徒生活團、各善會、教會運動和新興團體，或其他可能提出請求的教會機構，並優先考量 資源較少的教會。總祕書處始終「敞開大門」，[13] 聆聽來自各地方教會的需要、見解與建議，對於地方教會請求提供實施階段的內容和方法論，我們也會盡可能回應，以協助他們的工作。」

[13] 電子郵件通訊地址：synodus@synod.va。

（天主教會臺灣地區主教團 譯）